**Raport z ankiety informacyjnej ze spotkań, szkoleń organizowanych przez Stowarzyszenie Lokalna Grupa Rybacka- Rybacka Brać Mierzei**

**przeprowadzonej na grupie 65 osób, które wzięły udział w spotkaniach, szkoleniach w 2019 roku.**

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Rybacka- Rybacka Brać Mierzei przeprowadziła w 2019 r. spotkania, szkolenia dla potencjalnych beneficjentów przed każdym naborem. W 2019 ogłoszono 8 konkursów.

**I półrocze 2019:**

**Nabór 10/2019 -Tworzenie lub rozwijanie łańcucha dostaw produktów sektora rybołówstwa, rybactwa śródlądowego i akwakultury, Nabór 11/2019- Całoroczne produkty turystyczne, Nabór 12/2019- Wykorzystanie wodnego potencjału obszaru**-**nabory te zostały ogłoszone w tym samym czasie, zorganizowano szkolenia o łączonej tematyce dot. trzech przedsięwzięć**

1. Szkolenie dla grupy defaworyzowanej odbyło się w Nowym Dworze Gdańskim w dniu 26 kwietnia 2019 r., wzięło w nim udział 6 osób.

2. Szkolenie „otwarte”:

1. w Nowym Dworze Gdańskim w dniu 26 kwietnia 2019 roku, wzięło w nim udział 14 osób,
2. w Cedrach Wielkich w dniu 25 kwietnia 2019 roku, wzięło w nim udział 8 osób,
3. w Krynicy Morskiej w dniu 26 kwietnia 2019 roku, wzięło w nim udział 6 osób.

**II półrocze 2019**

**Nabór 13/2019- Dialog społeczny i udział lokalnych społeczności w badaniu i zarządzaniu zasobami rybołówstwa, Nabór 14/2019- Promowanie, zachowanie lub upowszechnianie rybackiego dziedzictwa kulturowego- zorganizowano szkolenie o łączonej tematyce dot. dwóch przedsięwzięć:**

Szkolenie dla jednostek samorządu terytorialnego i jednostek organizacyjnych podległych tym jednostkom oraz dla organizacji pozarządowych w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, których celem statutowym jest działalność na rzecz rozwoju sektora rybołówstwa i akwakultury w Nowym Dworze Gdańskim w dniu 4.10.2019 r., wzięło w nim udział 11 osób.

**Nabór 15/2019- Tworzenie lub rozwijanie łańcucha dostaw produktów sektora rybołówstwa, rybactwa śródlądowego i akwakultury, Nabór 16/2019- Całoroczne produkty turystyczne, Nabór 17/2019- Wykorzystanie wodnego potencjału obszaru- zorganizowano szkolenie o łączonej tematyce dot. trzech przedsięwzięć:**

1. Szkolenie dla grupy defaworyzowanej odbyło się w Nowym Dworze Gdańskim w dniu 3 października 2019 r., wzięło w nim udział 6 osób.

2. Szkolenie „otwarte”:

1. w Nowym Dworze Gdańskim w dniu 3 października 2019 roku, wzięło w nim udział 14 osób.

Łącznie przeszkolono 65 osób.

Uczestnicy byli proszeni po zakończeniu szkoleń, spotkań o wypełnienie ankiety, której celem było określenie jakości i efektywności organizowanych przez LGR spotkań, szkoleń, w ramach realizacji Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność objętej Programem Operacyjnym „Rybactwo i Morze” na lata 2014-2020.

**Ocenę uczestnicy przeprowadzali w skali od 1 do 5, gdzie:**

**1-bardzo nisko,**

**2- nisko**

**3- przeciętnie**

**4- wysoko**

**5- bardzo wysoko**

W ramach ankiety uczestnicy oceniali:

1. **Spotkanie, szkolenie, odpowiadając na pytania**:
2. Czy szkolenie spełniło Pani oczekiwania- **średnia ocen wyniosła 4.68.**
3. Czy udział w szkoleniu przyczynił się do wzrostu Pana (i) wiedzy w danym obszarze?- **średnia ocen wyniosła 4,69.**
4. Czy uważa Pan (i), że zdobyta wiedza, umiejętności przydadzą się w codziennej pracy?- **średnia ocen wyniosła 4,58.**
5. Jak ocenia Pan (i) program szkolenia**?- średnia ocen wyniosła -4,77.**
6. **Trener prowadzący spotkanie, szkolenie.**
7. Przygotowanie merytoryczne- **średnia ocen 4,85.**
8. Jasność/ zrozumiałość przekazu- **średnia ocen 4,77.**
9. Rzetelność, profesjonalizm i zaangażowanie w udzielaniu odpowiedzi na pytania- **średnia ocen 4,91.**
10. Umiejętność zainteresowania uczestników tematem i zaangażowania ich w spotkaniu- **średnia ocen 4,86.**
11. Stopień zrealizowania programu spotkania- **średnia ocen 4.88.**

Wszystkie spotkania, szkolenia były przeprowadzone przez panią Barbarę Burczy, kierownika biura LGR.

1. **Materiały ze spotkania/szkolenia**
2. Jakość materiałów ze spotkania/szkolenia tj. (czytelność, forma)- **średnia ocen 4,78.**
3. Przydatność materiałów ze spotkania/szkolenia w pracy zawodowej- **średnia ocen 4,78.**

Biuro we własnym zakresie zapewniało materiały na spotkania/ szkolenia.

1. **Strona organizacyjna spotkania/ szkolenia**
2. Warunki w Sali podczas spotkania np. czystość, oświetlenie, klimatyzacja- **średnia ocen 4,86.**
3. Jakość wyżywienia-średnia ocen **4,74.**

Szkolenia odbywały się w Sali konferencyjnej Urzędu Miejskiego w Nowym Dworze Gdańskim, w sali Żuławskiego Ośrodka Kultury i Sportu w Cedrach Wielkich oraz w Bibliotece Miejskiej w Krynicy Morskiej. W ramach spotkań LGR organizował poczęstunek ciasto, ciastka, kawa, herbata. Szkolenie trwało średnio dwie, trzy godziny.

1. **Ostatnie pytanie dotyczyło rodzaju beneficjenta gdzie można było wybrać: organizacja pozarządowa, działalność gospodarcza, samorząd terytorialny, grupa defaworyzowana ( osoba do 34 roku życia), inne proszę wskazać jakie.**

Uczestnicy wskazali następująco:

3 osoby- organizacja pozarządowa;

25 osób- osoba fizyczna;

18 osób - działalność gospodarcza;

7 osób- samorząd terytorialny;

1 osoba- rybak;

10 osób -grupa defaworyzowana;

1 osoba -inne- osoba prawna;.

Podsumowując wyniki ankiet stwierdzono, że większość ankietowanych wysoko lub bardzo wysoko ocenia jakość przeprowadzonych spotkań, szkoleń. Największe zainteresowanie tą metodą komunikacji odnotowaliśmy wśród osób fizycznych, osób prowadzących działalność gospodarczą oraz wśród osób należących do grupy defaworyzowanej. Nie bez znaczenia zapewne jest fakt, że większość naborów ogłoszonych w 2019 roku było skierowanych do tego rodzaju beneficjenta.