**Raport z ankiety informacyjnej ze spotkań, szkoleń organizowanych przez Stowarzyszenie Lokalna Grupa Rybacka- Rybacka Brać Mierzei**

**przeprowadzonej na grupie 34 osób, które wzięły udział w spotkaniach, szkoleniach w 2020 roku.**

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Rybacka- Rybacka Brać Mierzei przeprowadziła w 2020 r. spotkania, szkolenia dla potencjalnych beneficjentów przed każdym naborem. W 2020 w I etapie ogłoszono 3 konkursy, które zostały odwołane ze względu na sytuację epidemiologiczną. Szkolenia przed tymi konkursami odbyły się, albowiem zostały przeprowadzone jeszcze przed wprowadzeniem narodowej kwarantanny. Natomiast w II etapie ogłoszono 5 konkursów.

**I półrocze 2020:**

**Nabór 20/2020 -Tworzenie lub rozwijanie łańcucha dostaw produktów sektora rybołówstwa, rybactwa śródlądowego i akwakultury, Nabór 19/2020- Wykorzystanie wodnego potencjału obszaru, nabór 18/2020 Działalność turystyczna i okołoturystyczna** -**nabory te zostały ogłoszone w tym samym czasie, zorganizowano szkolenia o łączonej tematyce dot. trzech przedsięwzięć**

1. Szkolenie dla grupy defaworyzowanej odbyło się w Nowym Dworze Gdańskim w dniu 13 marca 2020 r., wzięły w nim udział 4 osoby.

2. Szkolenie „otwarte” w Nowym Dworze Gdańskim w dniu 13 marca 2020 roku, wzięło w nim udział 12 osób.

Nabory te były odwołane.

**II półrocze 2020**

**Nabór 25/2020- Całoroczne produkty turystyczne, Nabór 24/2020 – Działalność turystyczna i okołoturystyczna- prowadzona przez osoby do 34 roku życia (grupa defaworyzowana), 23/2020- Tworzenie lub rozwijanie łańcucha dostaw produktów sektora rybołówstwa, rybactwa śródlądowego i akwakultury, Nabór 22/2020- Wykorzystanie wodnego potencjału obszaru, nabór 21/2020 Działalność turystyczna i okołoturystyczna - zorganizowano szkolenie o łączonej tematyce dot. pięciu przedsięwzięć:**

1. Szkolenie dla grupy defaworyzowanej odbyło się w Nowym Dworze Gdańskim w dniu 4 sierpnia 2020 r., wzięły w nim udział 4 osoby.

2. Szkolenie „otwarte”:

1. w Nowym Dworze Gdańskim w dniu 4 sierpnia 2020 roku, wzięło w nim udział 14 osób.

Łącznie w dwóch etapach przeszkolono 34 osoby.

Uczestnicy byli proszeni po zakończeniu szkoleń, spotkań o wypełnienie ankiety, której celem było określenie jakości i efektywności organizowanych przez LGR spotkań, szkoleń, w ramach realizacji Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność objętej Programem Operacyjnym „Rybactwo i Morze” na lata 2014-2020.

**Ocenę uczestnicy przeprowadzali w skali od 1 do 5, gdzie:**

**1-bardzo nisko,**

**2- nisko**

**3- przeciętnie**

**4- wysoko**

**5- bardzo wysoko**

W ramach ankiety uczestnicy oceniali:

1. **Spotkanie, szkolenie, odpowiadając na pytania**:
2. Czy szkolenie spełniło Pani oczekiwania- **średnia ocen wyniosła 4,76.**
3. Czy udział w szkoleniu przyczynił się do wzrostu Pana (i) wiedzy w danym obszarze?- **średnia ocen wyniosła 4,79.**
4. Czy uważa Pan (i), że zdobyta wiedza, umiejętności przydadzą się w codziennej pracy?- **średnia ocen wyniosła 4,68.**
5. Jak ocenia Pan (i) program szkolenia**?- średnia ocen wyniosła -4,85.**
6. **Trener prowadzący spotkanie, szkolenie.**

Ocena p. Barbary Burczy – prowadzącej szkolenia w marcu 2020 r.

1. Przygotowanie merytoryczne- **średnia ocen 4,88.**
2. Jasność/ zrozumiałość przekazu- **średnia ocen 4,75.**
3. Rzetelność, profesjonalizm i zaangażowanie w udzielaniu odpowiedzi na pytania- **średnia ocen 4,94.**
4. Umiejętność zainteresowania uczestników tematem i zaangażowania ich w spotkaniu- **średnia ocen 4,94.**
5. Stopień zrealizowania programu spotkania- **średnia ocen 4,94.**

Ocena p. Justyny Rumockiej– prowadzącej szkolenia w sierpniu 2020 r.

1. Przygotowanie merytoryczne- **średnia ocen 4,89.**
2. Jasność/ zrozumiałość przekazu- **średnia ocen 4,89.**
3. Rzetelność, profesjonalizm i zaangażowanie w udzielaniu odpowiedzi na pytania- **średnia ocen 4,83.**
4. Umiejętność zainteresowania uczestników tematem i zaangażowania ich w spotkaniu- **średnia ocen 4,83.**
5. Stopień zrealizowania programu spotkania- **średnia ocen 4,89.**
6. **Materiały ze spotkania/szkolenia**
7. Jakość materiałów ze spotkania/szkolenia tj. (czytelność, forma)- **średnia ocen 4,85.**
8. Przydatność materiałów ze spotkania/szkolenia w pracy zawodowej- **średnia ocen 4,74.**

Biuro we własnym zakresie zapewniało materiały na spotkania/ szkolenia.

1. **Strona organizacyjna spotkania/ szkolenia**
2. Warunki w Sali podczas spotkania np. czystość, oświetlenie, klimatyzacja- **średnia ocen 4,85.**
3. Jakość wyżywienia-średnia ocen **4,88.**

Szkolenia odbywały się w Sali konferencyjnej Urzędu Miejskiego w Nowym Dworze Gdańskim. W ramach spotkań w I etapie LGR organizował poczęstunek ciasto, ciastka, kawa, herbata. Szkolenia trwały średnio dwie, trzy godziny.

1. **Ostatnie pytanie dotyczyło rodzaju beneficjenta gdzie można było wybrać: osoba fizyczna, organizacja pozarządowa, działalność gospodarcza, samorząd terytorialny, grupa defaworyzowana (osoba do 34 roku życia), rybak, inne proszę wskazać jakie.**

Uczestnicy wskazali następująco:

13 osób- osoba fizyczna;

14 osób - działalność gospodarcza;

1 osoba- rybak;

6 osób -grupa defaworyzowana;

Podsumowując wyniki ankiet stwierdzono, że większość ankietowanych wysoko lub bardzo wysoko ocenia jakość przeprowadzonych spotkań, szkoleń. Największe zainteresowanie tą metodą komunikacji odnotowaliśmy wśród osób fizycznych, osób prowadzących działalność gospodarczą oraz wśród osób należących do grupy defaworyzowanej. Nie bez znaczenia zapewne jest fakt, że większość naborów ogłoszonych w 2020 roku było skierowanych do tego rodzaju beneficjenta.